

集團人權政策

尊重人權和營造有尊嚴的工作環境是企業永續經營的基礎，富采投資控股股份有限公司及其子公司(以下合稱「富采集團」)致力於追求符合「聯合國全球盟約」、「世界人權宣言」、「聯合國企業和人權指導原則」、「經濟合作暨發展組織跨國企業指導綱領」、「社會責任國際組織(簡稱 SAI)」、「負責任商業聯盟 (簡稱 RBA)」、相關勞工法規及國際人權標準，訂定人權管理辦法於所有的營運活動中落實人權保護，遵守適用的勞工及員工聘僱的法律，以及國際標準。

保護與原則

富采集團承諾形塑有益人權保障的良好環境，避免營業活動出現可能造成人權侵犯或負面影響的行為，並訂定以下原則：

- 禁止人口販運及強迫勞動。
- 禁止僱用童工。
- 提供員工符合法律規定的工時和薪資。
- 杜絕任何形式的不人道待遇。
- 尊重多元文化與杜絕不法歧視。
- 尊重自由結社。
- 提供所有員工安全健康及清潔舒適的工作環境。
- 秉持最高的商業道德標準。

人權管理系統

我們採用一套系統性管理流程，以尋求完全地遵循富采集團人權政策，相關流程及作法包含風險評估、預防措施、監督偵測、減緩或補救。富采集團設置正式的舉報管道供員工、供應商，以及其他外部利害關係人舉報非法、違反人權、行為準則或誠信經營守則之行為，並對任何侵犯人權或產生負面影響之行為給予補救與採取行動。

富采集團董事長

